

Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда» № 9 (169) 2020 г.

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ! Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

КРАТКИЙ ОТЧЁТ О РОССИЙСКОМ КОМИТЕТЕ РАБОЧИХ

Вновь в Нижнем Новгороде 17-18 октября 2020 года прошло очередное заседание Российского комитета рабочих. Это единственный в России постоянно действующий орган, на котором рабочие могут обмениваться опытом борьбы за свои насущные и коренные интересы, выработать совместные решения и согласовать действия.

Делегаты обсудили вопросы о завоевании рабочим профсоюзом большинства трудового коллектива, о развитии взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России, о борьбе за улучшение условий труда с учётом проведения СОУТ.

В заседании участвовали

Двадцать два рабочих – делегатов с решающим голосом:

Ананевич Н. А., г. Самара;
Васьковский А. Е., г. Ленинград;
Дмитриев М. Д., г. Ленинград;
Гиль П. Ю., г. Самара;
Горбушкин С. А., г. Электросталь;
Гордевнин М. В., г. Самара;
Егорчев М. А., г. Пермь;
Иванов Ф. В., г. Ульяновск;
Кальвит В. В., г. Саров;
Корольков Е. А., г. Ленинград;
Котов М. В., г. Москва;
Кузнецов В. А., г. Ленинград;
Кулаков Д. Г., г. Ульяновск;
Макаров А. Н., г. Сергиевск;
Пастухов И. А., г. Ижевск;
Соловьев В. Ф., г. Ленинград;
Сонин Е. В., г. Тула;
Шилов Д. Ю., г. Ленинград;
Федин А. А., г. Королёв;
Фурса А. А., г. Ленинград;
Чебаков Д. С., г. Саров;
Чопа А. М., г. Екатеринбург.

Строгий научный подход помогали осуществлять

Четыре консультанта Российского комитета рабочих:

Дегтерев Д. Б., кандидат медицинских наук, г. Ленинград;
Золотов А. В., доктор экономических наук, профессор, г. Нижний Новгород;
Казеннов А. С., доктор философских наук, г. Ленинград;
Юрков К. В., кандидат технических наук, г. Ленинград.

По обсуждённым вопросам приняты постановления, опубликованные в настоящем номере сразу под кратким отчётом.

Принято обращение Российского комитета рабочих к рабочим Донбасса.

Большинством голосов делегаты с решающим голосом упразднили статус делегатов с совещательным голосом на Российском комитете рабочих.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 20-21 марта 2021 года. В повестку дня предложен вопрос:

Выдвижение работниками требований к работодателю о принятии проекта коллективного договора работников.

Оргкомитету РКР поручено разработать дополнительные вопросы для обсуждения в марте 2021 года.

Стенограмма РКР будет опубликована в ближайшем номере газеты «Народная правда».

Ленинградское интернет телевидение Лен.Ру вело прямую трансляцию с заседаний, запись выложена на YouTube каналах Len.Ru в двух частях:

https://www.youtube.com/watch?v=k9JM5fXKJaQ

и

https://www.youtube.com/watch?v=n0fnKztSld8



Редакция спецвыпуска

ОБРАЩЕНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ К РАБОЧИМ ДОНБАССА

17 октября рабочие Макеевского металлургического завода приостановили работу до полного погашения долга по заработной плате.

Такая приостановка – законное требование. Не стоит верить обещаниям, которые представители работодателя не выполняют. Только выплата долга по заработной плате в полном объёме должна быть основанием для возобновления работы. Российский комитет рабочих поддерживает справедливые, законные действия рабочих Макеевского металлургического завода и призывает рабочих Енакиевского металлургического завода и Алчевского металлургического комбината присоединиться к действиям товарищей.

**Российский комитет Рабочих,
17 октября 2020 года,
Нижний Новгород**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

«ЗАВОЕВАНИЕ РАБОЧИМ ПРОФСОЮЗОМ БОЛЬШИНСТВА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Российский комитет рабочих отмечает, что необходимым условием успешных коллективных действий на предприятии, направленных на улучшение условий труда, является вовлечение в профсоюзную борьбу большинства работников. Основой для завоевания такого большинства должен служить проект прогрессивного коллективного договора, содержащий требования увеличения заработной платы, сокращения рабочего дня, улучшения условий труда и других, специфических для данного предприятия требований. Для более эффективной агитации в рабочих коллективах необходимо создать краткую выжимку из проекта коллективного договора на одну страницу. При обсуждении проекта с коллективом необходимо предлагать работникам выдавать доверенность на представление их интересов на переговорах с администрацией активистам рабочего профсоюза. Без привлечения на свою сторону большинства работников следует воздержаться от публичного объявления деятельности профсоюза перед администрацией предприятия.

Следует разъяснять работникам, что улучшение их положения возможно исключительно при условии коллективной борьбы за свои интересы, не следует надеяться на то, что покупатель рабочей силы будет самостоятельно увеличивать её цену.

Практика коллективных действий в современной России показывает, что рабочие добиваются успеха чаще всего на предприятиях, где имеются организации партии рабочего класса, состоящие как минимум из трёх рабочих. Наличие таких организаций многократно увеличивает возможности по организации и агитации к коллективным действиям большинства трудового коллектива.

«РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С ПОМОЩЬЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»

Российский комитет рабочих отмечает необходимость взаимодействия профсоюзных организаций для реализации профсоюзной программы «Задачи коллективных действий». Как показывает опыт продвижения проекта Трудового кодекса России, разработанного специалистами Фонда Рабочей Академии, эффективной формой такого взаимодействия является участие представителей профсоюзных организаций в работе РКР. Практику такого участия необходимо развивать. Вместе с тем для получения права на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров необходима принадлежность первичной профсоюзной организации к объединению профсоюзов.

РКР рекомендует вновь создаваемым и действующим первичным организациям рабочих профсоюзов регистрироваться в качестве членских организаций Федерации профсоюзов России (в соответствии с Уставом Федерации). Символом ФПР является Красное знамя; Федерация профсоюзов России приняла на своём съезде программу «Задачи коллективных действий», выражающую интересы рабочего класса; возглавляет ФПР Сергей Анатольевич Ковалев – лидер Федерального профсоюза авиадиспетчеров России, одного из самых боевых российских профсоюзов.

Взаимодействуя с помощью Федерации профсоюзов России, рабочие профсоюзы добьются успехов в борьбе за интересы рабочего класса.

«БОРЬБА ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА С УЧЁТОМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ»

Российский комитет рабочих констатирует, что результаты борьбы работников, организованных в профсоюзы, за улучшение условий и охраны труда, а также изменение процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ) в интересах работников нашли отражение в изменениях закона 426-ФЗ в 2020 году.

Вместе с тем без активного участия работников и их представительных органов в проведении СОУТ сами по себе эти изменения не будут способствовать дальнейшему улучшению условий и охраны труда.

Российский комитет рабочих рекомендует:

первичным профсоюзным организациям:

- организовывать собственные инспекции по охране труда и активно участвовать в проведении СОУТ на всех этапах;
- помогать работникам в составлении замечаний и возражений по результатам СОУТ в письменном виде и предоставлять их в виде требований работодателю;
- на основании письменных замечаний и возражений работников готовить мотивированные предложения работодателю о проведении внеплановой СОУТ и требовать её проведения;
- участвовать в разработке и требовать от работодателя выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам СОУТ;
- не допускать отмены льгот и компенсаций работникам по результатам СОУТ без действительного улучшения условий труда;

работникам:

- заявлять о наличии на своём рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов в комиссию по проведению СОУТ;
- контролировать проведение идентификации и замеров вредных и (или) опасных производственных факторов на своём рабочем месте;
- предоставлять работодателю, организации, проводящей СОУТ и в выборный орган первичной профсоюзной организации свои замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведённой на своём рабочем месте;
- поддерживать первичную профсоюзную организацию в борьбе за улучшение условий и охраны труда, в том числе при проведении и использовании результатов СОУТ в интересах работников, вплоть до коллективных действий.

Борьба за безопасность каждого рабочего места будет эффективной, если она сочетается с борьбой за увеличение оплаты труда и сокращение рабочего времени.

Российский комитет рабочих, 18 октября 2020 года, Нижний Новгород

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Казань
+7-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
+7-908-831-03-36 Котенев В. Ю.

ИНДЕКСАЦИЯ НА «КАМАЗЕ»

Первого октября произведена индексация тарифов и окладов работников подразделений и организаций группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» на 5% (публикация на сайте kamaz.ru 07 октября 2020 г.)

Как это великодушно со стороны генерального директора КАМАЗа снизойти до рабочих и проиндексировать им зарплату! Примерно с таким пафосом пишется в источнике.

Повышение зарплаты? В 21 веке? При капитализме? Не верится, правда? А может действительно начальник спохватился и решил пойти против закона капитала, – речь о самовозрастающей стоимости, – и таки увеличил своим подопечным зарплату? Давайте разберёмся.

Что такое инфляция? Научное понятие инфляции таково: **инфляция – это повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила**. То есть, цены повышают (повышают! так как сами цены не живые и расти не могут) на всё, а зарплата не растёт. По закону все организации обязаны проводить и многие проводят индексацию.

Что такое индексация? Опять же, научное понятие индексации таково: **индексация – это возврат зарплаты на тот же уровень, который был в прошлом периоде**. Индексация даже не покрывает инфляцию, ведь инфляция делается непрерывно; каждый месяц ваша зарплата «дешевле» предыдущей, а индексацию проводят один раз в году; все потери покупательной возможности зарплаты, накопленные за 11 месяцев, так и останутся потерями.

Вроде бы, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, государство гарантирует повышение уровня реального содержание заработной платы (статья 134 ТК РФ), чтобы наша жизнь улучшалась, а зарплата позволяла купить больше вещей, **ведь реальное содержание заработной платы – это количество вещей и услуг, которые можно купить на заработную плату.** Следовательно: **повышение реального содержания заработной платы – это повышение зарплаты сверх уровня инфляции, с учётом накопленных за год потерь покупательной способности**.

С начала года до месяца, когда провели индексацию на предприятии, официальная инфляция составляла 3,7%, не будем упоминать, что реальная инфляция, та, которую мы все видим в магазине, куда выше 10%. Индексировали на 5%. 5% – 3,7%=1,3%, значит, индексировали сверх инфляции.

Рабочий завода по официальным данным годового отчёта ПАО «КАМАЗ» за 2019 г. в среднем получает 41366 рублей.

Добавка составила: 41366 р. х 1,3% = 537 р.

По неофициальным данным средняя зарплата 27500 р.

Добавка будет: 27500 р. х 1,3% = 357 р.

Таково повышение реального содержания заработной платы на предприятиях ПАО «КАМАЗ» и ПАО «НЕФАЗ». То есть, рабочие смогут купить продуктов в среднем на 357 р. больше.

А если мы учтём: ежемесячные потери от инфляции, накопленные с начала года; реальную инфляцию, то результат получится однозначный – рост номинальной зарплаты (суммы в рублях) и снижение покупательной способности, только чуть меньшее, чем без этих пяти процентов.

Товарищи рабочие, как вы видите, хозяин производства не заинтересован в улучшении положения трудящихся, так как главная цель капиталиста – увеличение самовозрастающей стоимости, увеличение капитала. Это закон капитализма. Поэтому в интересах и в силах только самих трудящихся улучшить своё положение, увеличить зарплату, сократить рабочий день. Изучайте законы, изучайте ТК РФ. Объединяйтесь в боевые профсоюзы.

Поскольку борьбу рабочие ведут не против отдельных капиталистов и их управляющих, а против сплочённого правящего буржуазного класса, то собственно профсоюзная борьба обречена на небольшие успехи и громкие поражения.

Для того, чтобы профсоюзная экономическая борьба не затухала, рабочим необходима своя рабочая партия. Такая партия уже создана – это Рабочая партия России. Каждый сознательный рабочий должен вступить в ряды РПР, чтобы вместе с передовыми рабочими вести организованную борьбу за своё светлое будущее!

Рабочая партия России:
https://rpw-mos.ru/prizyv/

Союз Рабочих Нефтекамск:
https://vk.com/club169936444

Э. Рубеж, слушатель
2-го отделения Красного Университета

НАША ПРОБЛЕМА – ПЕРЕРАБОТКИ

Часто можно услышать от работников предприятий: «Да у нас две проблемы: переработки и сокращения». Нет, товарищи, у вас не две проблемы, проблема у вас одна.

Капиталист заинтересован выжать из вас как можно больше труда. Из разницы между созданной вашим трудом стоимости и вашей зарплатой он получает прибыль. Чем меньше он затратит на вас, включая налоги и сборы на зарплату, тем выше прибыль.

Поэтому к вам постоянно будет подходить мастер или бригадир и предлагать «поработать ещё», «выйти в субботу», «повечерить», ссылаясь на сложности, срочный заказ или просто на «лишнюю копейку».

Не ведитесь на этот развод!

Никакая «копеечка» не вернёт вам утраченного здоровья, разрушенной семьи, не поможет наладить отношения с ребёнком, которого вы фактически не видите. Да и будет это действительно «копеечка», нищенская подачка. Согласно ст. 152 ТК РФ, первые два часа такой переработки оплачиваются в полуторном, а все последующие часы – в двойном размере, работа в выходные и праздничные дни - тоже вдвойне. Вам платят вдвойне?

На самом деле, как только выработка во время переработок приближается к нормальной выработке в обычный день, администрация сокращает одну ставку. Сокращают обычно самого неудобного. Да ещё и используют фальшивый «бригадный подряд». Обязанности уволенного ложатся на оставшихся.

И всё.

Теперь вы уже ОБЯЗАНЫ вырабатывать больше, чем раньше.

Значит, вам придётся или бегать быстрее, или работать дольше за одинарную плату. А мизерное повышение – индексацию – быстро сожрёт инфляция. Вы прибавили себе работы, снизили почасовую зарплату, и в спину вам дышит вами же уволенный.

Не соглашайтесь на переработки!

А если не можете отказаться, требуйте оплаты по закону, в полуторном или двойном размере. Если вы не успеваете сделать всю работу в нормальном темпе за обычный день, это проблемы нанимателя. Пусть берёт ещё работника! Заодно и очередь за вашей спиной станет поменьше.

Разумеется, бороться против переработок и за законную оплату должны или все, или большинство. Делать это в одиночку бессмысленно.

Значит, чтобы согласовать и организовать свои действия, нужен профсоюз, нужен забастовочный комитет, нужна ячейка Рабочей партии России на заводе.

Если готовый «жёлтый» профсоюз, который смотрит нанимателю в рот, не поддерживает вас, создавайте свой. Профсоюз – это орган борьбы рабочих с администрацией за свои интересы: условия труда и зарплату.

С. Н. Чурякова, РПР

БОРЬБА РАБОЧИХ ИЖОРСКИХ ЗАВОДОВ

Рабочие филиала ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г. Короткова»-ЛП, пережив волну сокращений, замаскированных формулировкой «по соглашению сторон», продолжают осознанно бороться за свои экономические интересы.

Производство разделено на две части: литейная и термо-обрубная. В каждой части трудятся около 50 рабочих, создавая и подготавливая изделия – комплектующие для тяжёлого машиностроения. Окладная часть заработной платы составляет примерно 35 т.р. Понятно, что это сделано для экономического принуждения рабочих к сверхурочным работам и работам в выходные дни. При этом обещаниям о премиях после выполнения плана уже почти никто не верит, т.к. руководство, по словам рабочих, врёт и обманывает. Угрозы со стороны начальника производства Савина С. Ю. о лишении премии и недопущении к сверхурочным воспринимаются рабочими как «тупое шутовство», потому как метод кнута и пряника, используемый менеджерами, находящимися на службе у собственников производства, давно не воспринимается сознательными рабочими как нечто серьёзное.

На данный момент единый коллектив условно разделился на тех, кто полностью отказался от переработок в любом виде, и тех, кто переработки резко сократили.

Эти коллективные действия сопровождаются, с одной стороны, возгласами «сверху» о срыве плана поставок заказчикам, а с другой – победными заявлениями об отгрузке в октябре изделий общим весом 72 тонны, которые размещены в журнале «За тяжелое машиностроение» от 1-15.10.2020. Очевидно, что проявляя неуважительное, местами барское отношение к рабочим, руководство пытается оправдать свою некомпетентность в организации производства низкой интенсивностью труда.

Рабочие филиала ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г. Короткова»-ЛП требуют увеличения постоянной составляющей заработной платы минимум до 70 т.р.

Для организации борьбы и подготовки коллективных действий обращайтесь в Инициативный комитет Совета рабочих Ижорских заводов!

телефон: +7 (952) 217-24-43



e-mail: izhora@rpw-mos.ru

Д. О. Назаров, РПР

XXVII СЪЕЗД РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ

Особо указал на несоответствие структуры Рабочей партии России нормальной для партии рабочего класса.

Съезд постановил:

Членам партии - рабочим считать своим долгом привлечь в РПР двух рабочих на своём предприятии с созданием фабрично-заводской организации, руководящей борьбой за заключение прогрессивного коллективного договора.

Членам партии - нерабочим считать своим долгом привлечь в партию двух рабочих для формирования опорных организаций РПР.

Нацелить партийные средства массовой информации, в том числе спец. выпуски партийных газет, на привлечение рабочих в партию.

Привлечение рабочих в партию является необходимым условием успешной борьбы рабочего класса за создание Советов как организационной формы диктатуры пролетариата.

Нижний Новгород, октябрь 2020

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Лодейное Поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.
Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.
Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Новосибирская область
+7-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.

Новосибирск
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.
Оренбург
+7-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.
Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-952-580-47-47 Медведев А. Н.

Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
Самара
+7-987-152-0382 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Ульяновск
+7-937-454-38-88 Митин С. В.
Чебоксары
+7-937-012-78-80 Царыгин С. В.
Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

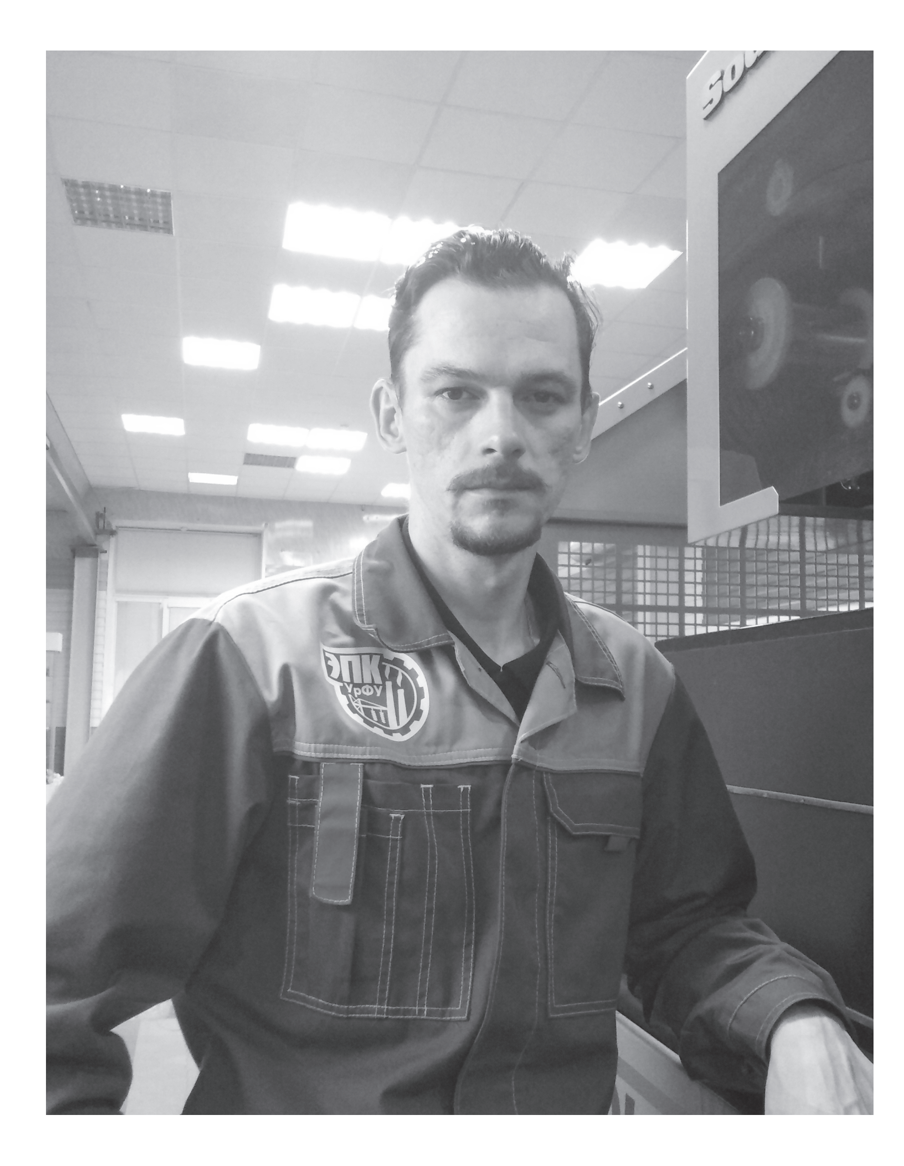


общественное объединение

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Чопа Алексей Михайлович



рабочий ЭПК УрФУ,
(оператор станков с ПУ,
г. Екатеринбург)

член Центрального Комитета
Рабочей партии России,

ИНТЕРВЬЮ ПО ССЫЛКЕ:



ТЕЛЕФОН: +7 (900)-046-03-09

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ,

это – наше общее дело,

вступайте в Рабочую партию России!

ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС

LO-RPW@RPW-MOS.RU



ПРЯМАЯ ССЫЛКА

https://rpw-mos.ru/prizyv/



НУЖНО БОРОТЬСЯ ЗА ТОВАРИЩЕЙ

Пятница. 5 мая 2000 года, впереди – «большие» пятидневные выходные. В 18 часов, после окончания рабочего дня, в машину одного из наиболее активных профсоюзных руководителей Станислава Фомичева были подброшены наркотики. Он тут же был задержан и отправлен в СИЗО транспортной милиции на Московском вокзале. И всё шло к тому, что светит ему дом казённый и дорога дальняя… Нет.

После экстренного совместного заседания Портового комитета и редакции «За рабочее дело» была свёрстана газета «Докер» с обращением Портового комитета.

Уже в 7 часов утра газету раздавали спешащим на смену работникам у проходных всех стивидорных компаний. Рабочие заволновались. Милиционер С-н закатил истерику и заявил, что без пистолета на территорию порта больше не сунется. Были получены сведения об адресе дачи городского Прокурора, и прямо на дачу была послана пространная телеграмма о факте беззакония.

7 мая в 11 часов порт содрогнулся от гудков. Рабочая солидарность сделала своё дело, и через три дня пребывания в СИЗО тов. Фомичев был отпущен домой.

Лето 2020 года, Луганская народная республика. Активистов из числа шахтёров, приостановивших работу по причине многомесячной задолженности по зарплате, «арестовали» «сотрудники МГБ». Надо сказать, что в условиях военного положения и продолжающихся боевых действий демократические нормы в республиках ослаблены, чем и пользуются капиталисты ЛНР. Похищенным пытались вменить «саботаж в интересах Украины» и посадить лет на 15, чтобы остальные молчали в тряпочку.

И снова – нет. Шахтёрская солидарность, освещение событий в СМИ, действия Независимого профсоюза шахтёров, Рабочей партии России, других организаций – все похищенные были освобождены, а их имущество возвращено.

Почему такие случаи относительно редки? Потому что рабочие, как правило, воспринимают своих товарищей-рабочих, как конкурентов.

«ОБРАЩЕНИЕ
Портового комитета РПД Морского порта Санкт-Петербурга к членам Российского профсоюза докеров, ко всем работникам

Товарищи!

Как известно, 3 мая работники-члены Российского профсоюза докеров представили администрациям портовых организаций справедливые требования по индексации заработной платы и соблюдению условий коллективных договоров. Идут переговоры профсоюза с администрацией в рамках Закона о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Вечером 5 мая машину одного из членов Портового комитета РПД, председателя профкома ЗАО «Вторая стивидорная компания» Станислава Фомичева, являющегося одним из активных участников переговоров, прямо у входа в здание управления порта задержали для досмотра. Задержавшие, один из которых представился старшим уполномоченным линейного отдела милиции на водном транспорте С-м Д.Ю., заявили, что машина якобы подлежит досмотру в рамках программы «Антитеррор». Тут же оказались люди в форме работников таможенной службы с собаками, натасканными на поиск наркотиков. Здесь же оказались в качестве понятых и два работника охраны Главных ворот порта. В просьбе нашего представителя узнать фамилии этих охранников начальник смены охраны отказал.

Участвовавшие в мероприятии собаки не знали, что в порту намечается коллективный трудовой спор, и сколько ни нюхали машину Фомичева со всех сторон и внутри, не только наркотиков, но и вообще ничего подозрительного, разумеется, не нашли. И тогда начался «обыск». В ход пошли руки. И в этих руках оказались два каких-то пакетика. Рука одного побывала в кармашке за водительским сиденьем. Рука другого показала пакетик после запускания ее в кармашек пассажирского сиденья.

Пакетики демонстрировались понятым не там, где они якобы были обнаружены, а в руках людей, производивших обыск.

С. Фомичева после составления протокола, в котором он, естественно, отказался поставить свою подпись, задержали и вместе с женой препроводили в водный отдел милиции.

Портовый комитет расценивает эту ситуацию с обыском, сопровождаемым подбрасыванием пакетиков, как провокацию, направленную на срыв нормального хода трудового спора. Призываем докеров-механизаторов, рабочих механизации и работников обеспечивающих служб порта к спокойствию и соблюдению порядка. В то же время мы не можем пройти мимо этой провокации. Мы уверены, что каждый работник выразит к ней свое отношение, и 7 мая в 11 часов утра коллектив продемонстрирует свое возмущение путем кратковременного включения всевозможных звуковых сигналов портовой техники.

Требуем привлечь участников и организаторов провокации, направленной против работников порта, к ответственности.

5 мая 2000 года»

История из журнала «Эксперт». На складе до пандемии работало 29 человек, в карантин осталось 10 человек, остальные сидели дома. Продажи росли, потому что компания поставляет оборудование IT, а эти 10 человек прекрасно справляются с работой.

Журналист поинтересовался, а надолго ли хватит работников при такой нагрузке? Начальник ответил, что «они сами говорят: нагрузка комфортна, и зачем нам ещё 19 человек, мы не понимаем». Это не моё мнение, добавил руководитель, это их мнение.

Журналист спросил: а ставился ли вопрос, чтобы зарплату «ненужных» 19 поделить на оставшихся десятерых? Начальник милостиво согласился, что можно направить некоторую часть высвободившихся средств на повышение зарплаты, ведь «нагрузка вырастает, и люди работают больше».

Понятно, что пока работники не изживут подобную психологию – «как бы избавиться от своих товарищей» – улучшения жизни им не видать, как своих ушей. Ведь что значит «сократили 19 человек»? Раньше случись что – к кабинету директора могли бы подойти 29 человек, то есть взвод, а теперь – отделение.

До революции в конце декабря 1904 года незаконное увольнение 4-х рабочих Путиловского завода привело к забастовке 3 января, а затем к событиям «Кровавого воскресенья». С увольнения активистов началась и «Обуховская оборона».

Сейчас рабочим не угрожают ни пули, ни казачьи шашки, а своей классовой принадлежности многие не осознают. Когда они дружно вступаются за своих товарищей – результат налицо. Но чаще рабочие даже рады увольнению товарищей, полагая, что тем самым возрастает их ценность в хозяйских глазах. Но это не так. Зарплата их обязательно падает (даже если на первых порах немножко вырастет), а работы становится больше. И причина одна – люди за воротами.

И выход один. Надо создавать свои боевые профсоюзы – объединения, созданные для защиты общих интересов. Передовым рабочим надо учиться, вступать в партию рабочего класса. И тогда они отстоят свои интересы.

И. М. Герасимов,
вице-президент Фонда Рабочей Академии,
главный редактор газеты «Правда труда»

БЕЗ ПРОФСОЮЗА ТЫ РАСХОДНИК

Рабочие без своей рабочей организации – это как расходные материалы, чем они дешевле, тем лучше. И если одни заканчиваются (пенсия, инвалидность или смерть), то их легче просто заменить, чем создавать для них условия и развивать, даже если при этом и предприятие будет развиваться.

Современный российский капитал живёт одним днём, завтра для них – это жирный счёт в офшоре и сытая жизнь в Европе. Это временщики, не способные к сопротивлению иностранному капиталу, и даже инстинкта самосохранения, похоже, не имеющие.

Надеяться на капиталистов, на выполнение ими единственной положительной исторической роли – развития производства – нечего, а то в таких надеждах можно и профсоюз не создать, и колдоговор не написать.

Если не пытаться бороться, то самих себя необходимо винить в том, что у нас такая экономика и условия труда. Ведь если сами трудящиеся в условиях господства частных интересов не позаботятся о своём классовом интересе, то кто это должен для них сделать?! Собственник так и будет всю жизнь тянуть из рабочих жилы, получая абсолютную прибыль, понижая тарифы, сокращая рабочих, ухудшая условия труда и т.д. Будет стимулировать разобщённость, дробить производство, пугать дешёвыми штрейкбрехерами, создавая конкуренцию между рабочими.

Такая конкуренция приводит к нездоровым отношениям, не товарищеским. И даже к проявлениям национализма, что по сути своей только вредит трудящимся независимо от национальности. Ведь причина всех бед – экономическая, но чтобы рабочие запутались и не сплотились в коллектив, им создают условия для национальных распрей и конфликтов.

Мы, участники семинара Российского комитета рабочих, должны на местах это разъяснять всем трудящимся. Например, вопрос с иностранными рабочими может решить пункт в колдоговоре о равной зарплате всем работникам, независимо от национальности и регистрации. Этот пункт выбьет основу из-под спекуляции и конкуренции между местными и приезжими. А пункт о сокращении рабочего дня до 6 часов, переход к нему, например, через объявление бессрочной забастовки в форме частичного прекращения труда на два часа, выбьет основу из-под сокращений штата и ухудшений условий труда, улучшит положение с занятостью и стоимостью часа труда. Ведь не секрет, что меньше всего платят за то, чего много, а чем больше люди трудятся в день, переложив на себя часть труда своих коллег, в которых отпадает необходимость, то отпадает необходимость и платить хорошо. Если некоторые работники готовы не уходить с работы, естественно, коэффициенты оплаты при этом понижаются. А при меньших объёмах труда они поднимаются. Ведь стоимость товара рабочая сила не зависит от того, сколько вы работаете и сколько вам платят. Вам всё равно должно хватать на жильё, еду, одежду и т.д. Вот в пределах этой необходимости она всегда и будет, хоть 12 часов работаете, хоть 6.

Также на семинаре узнаёшь много нового, такого, как последние расчёты наших учёных по оплате труда и степени эксплуатации. Например, сегодня в среднем рабочий вырабатывает свою зарплату за 1 час. А то и чуть меньше. Так зачем поддаваться на обман поднатужиться, «войти в положение» и работать больше, вместо того, чтобы больше быть с семьёй, отдыхать, развиваться.

Огромное большинство трудящихся вспоминает СССР, хотят вернуть его. Но как-то странно впустую вспоминать хорошее вместо борьбы за это хорошее. Социализм без профсоюзов, стачкомов и забасткомов никак не вернётся, потому что Советы – это выборные органы от предприятий, которые избираются забасткомами. А у нас много боевых профсоюзов и забасткомов сегодня? Хочешь завтра социализм – создавай профсоюз сегодня или перевыбирай в жёлтых профсоюзах председателя. Меняйте его чаще и продвигайте свой колдоговор с вашими условиями. ФРА с этим может помочь, и, конечно, РКР, который проходит два раза в год весной и осенью в Нижнем Новгороде. Делегируйте своих товарищей на этот семинар, помогайте им материально вместе, это получится незаметно для бюджета каждого.

У нас в Королёве на многих крупных предприятиях уже есть профсоюзы, профкомы. Только бери и работай. Но многие рабочие машут руками, мол, там ничего не делается, и никто ничего делать не будет. Но позвольте, ведь профсоюз – это вы, это трудовой коллектив, а не профком, который вы должны избирать. И это вы должны вносить проект коллективного договора. Получается – это вы ничего не делаете, а только кричите «дайте оружие!» каждый раз, когда берете у меня газету. Хотя это глупость, у вас уже есть оружие пролетариата. Так почему оно ржавеет? Пора его точить и пользоваться.

А. А. Федин, рабочий, делегат РКР, РПР

КРАСНОЕ РАДИО

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности.

Слушайте нас! Пишите нам!

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio



В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ

Приложение для Android



ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» № 8 (223)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 45000
Заказ № 25010
Номер подписан 16:30 24.10.2020 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44